



FORMER LA PROCHAINE GENERATION DE LEADERS DANS LE DOMAINE DE LA SANTE MONDIALE



“Universal health coverage needs global public health leaders with vision and the capability to bring about change. Empower’s work in leadership and human resources for health has played a vital role in creating global impact.”

*His Excellency John A. Kufuor,
Former President of Ghana*

LA NECESSITE DE LEADERSHIP TRANSFORMATEUR DANS LES SYSTEMES DE SANTE

On ne peut envisager de changement transformateur sans leadership, qu’il s’agisse de créer une nouvelle institution ou d’en transformer une. Il faut des leaders à tous les niveaux de l’organisation pour promouvoir l’innovation et l’apprentissage.

Nos interventions ont pour objectif de renforcer les capacités des institutions en les aidant à développer des visions partagées par tous, mais aussi en appuyant les professionnels de la santé dans leurs efforts pour créer des environnements organisationnels où l’on apprend en continu. Nos interventions s’efforcent ainsi d’aider les pays à atteindre leurs objectifs de santé, tout en soutenant leurs efforts pour améliorer la santé des populations. Nous cherchons à aider les professionnels de santé à devenir des leaders efficaces et performants capables de dynamiser leurs équipes, de construire des organisations à fort impact et d’atteindre des niveaux de performance toujours plus élevés.

Empower collabore avec d’anciens chefs d’état de renom, des ministres de la santé, des professeurs d’institutions académiques prestigieuses, et des cadres supérieurs d’organisations réputées. Empower est en partenariat avec INSEAD, la Fondation John A Kufuor et Johns Hopkins University dans les domaines du leadership, de la gouvernance, de l’innovation, du renforcement des capacités, de la gestion des connaissances, de la recherche et du conseil en matière de santé mondiale et de développement.



NOTRE APPROCHE

Nos ateliers sont conçus pour relever le défi auquel fait face le leadership : apprendre à capturer les cœurs et les esprits d’une main d’œuvre autant vaste que diverse et à travailler avec elle pour transformer dans le fonds non seulement les valeurs et pratiques des personnes qui la composent, mais aussi leurs ressources budgétaires. Ce sont autant d’éléments qui sont essentiels pour parvenir à de meilleurs résultats dans le domaine de la santé. Nous cherchons à augmenter l’esprit d’initiative et l’ingéniosité des familles et des communautés, pas seulement à leur procurer davantage de ressources matérielles.

Notre approche se caractérise par un mélange de sessions innovatrices et pragmatiques qui explorent les fondements du management et du leadership. Ces sessions sont articulées autour de cas et de situations tirés du terrain et incluent des méthodes d’apprentissage interactives, y compris des discussions et des exercices de groupe.

Dans nos ateliers, nous incluons des outils d’auto-évaluation dans le domaine du leadership, ainsi que des méthodes de renforcement des capacités, de mentoring et de coaching.

NOS ATELIERS



En janvier 2019, la représentation du **Fonds des Nations unies pour la population (FNUAP)** au Mali a demandé à Empower Swiss d'animer en français un atelier de renforcement du leadership et du management pour ses managers de niveau intermédiaire. L'objectif principal de ce programme a été d'aider les participants à renforcer leur style de leadership en appui aux programmes du FNUAP. L'atelier a fourni aux managers des outils qui leur permettront de mieux gérer les programmes dont ils sont responsables, tout en étant davantage conscients de leur propre style, et de leurs points forts/ à développer en matière de leadership et de management.

Cliquez ici pour accéder aux informations publiées sur l'atelier - goo.gl/SMw9vY

POINTS SAILLANTS DE L'ATELIER

- **Participants** : 22 professionnels nationaux et internationaux du FNUAP au Mali.
- **Formateur** : Henri Fourcalt, expert en développement du leadership, en renforcement des équipes, en développement organisationnel et en conduite du changement, avec plus de 30 ans d'expérience internationale dans les agences et programmes des Nations unies, les ONG internationales et les organisations inter-gouvernementales.
- **Méthodes utilisées** : 3 jours d'atelier avec auto-évaluation initiale, brèves présentations théoriques, discussions plénières, travaux en sous-groupes, jeux de rôle et exercices de mise en pratique.

■ **Principaux sujets traités :**

Jour 1 - Leadership : Facteurs-clefs de succès

- Manager et leader : rôles / responsabilités / attributs
- Perception, observation, intelligence émotionnelle
- Faire ressortir ce qu'il y a de mieux chez les autres, désamorcer les tensions
- L'exercice du leadership sur la base des valeurs / principes du FNUAP

Jour 2 - Gérer les performances

- Principes sous-tendant la gestion efficace des performances : ce qu'il faut faire, ne pas faire
- Mécanismes de redevabilité
- Donner / recevoir du feedback
- Gérer les conversations difficiles
- Gérer la sous-performance (le quoi)
- Gérer la sous-performance (le comment)
- Le coaching, le mentoring et développement du staff

Jour 3 - Bâtir des équipes hautement performantes

- Le leadership situationnel : comprendre son style préféré et les besoins du staff
- Diriger des équipes : promouvoir la cohésion, l'apprentissage en continu
- La vision de l'équipe : élément clef d'un leadership efficace
- Le rôle de plaidoyer des managers en faveur des programmes du FNUAP

Note : A la fin de l'atelier, chaque participant a développé un plan d'action personnel basé sur les points appris et qu'il s'est engagé à mettre en pratique

NOTRE PROFILE

Empower est un institut académique, de recherche et de conseil axé sur la santé dans le monde. La vision d'Empower est de promouvoir l'accès universel à la santé et à l'éducation. Les solutions poursuivies par Empower incluent:

- La recherche et l'assistance technique
- L'apprentissage et le développement pour renforcer les capacités des ressources humaines
- Le renforcement des systèmes de santé
- Le développement du leadership et la conduite du changement

Nous travaillons avec des professionnels de la santé de plus de 100 pays pour renforcer les capacités institutionnelles des programmes de santé dans le monde. Nous conduisons des évaluations, faisons de la recherche et fournissons des services de conseil aux donateurs, gouvernements et agences des NU dans les domaines de l'approvisionnement, de la logistique, de la tarification, de la qualité, de la réglementation des produits pharmaceutiques, de la mise en valeur de la production locale, et du transfert des technologies.

5,000+ étudiants formés

Dans 100+ pays

250+ organisations soutenues

500,000 heures de formation fournies

Nous offrons des programmes intensifs (en ligne, en classe et sur le terrain) pour des participants / organisations qui cherchent à acquérir un niveau élevé de compréhension dans un domaine donné d'expertise. Empower fournit des services d'apprentissage et de développement visant à promouvoir le leadership et la transformation, à bâtir les capacités des ressources humaines, et à contribuer à la résilience de systèmes de santé plus performants.

OUR PARTNERS AND CLIENTS

Government Bodies



UN Agencies



Donor Funds



Industry Assoc



NGOs



CONTACT US

To apply, please follow this link

<http://www.empowerschoolofhealth.org/classroom-courses/>

or

Contact - Course Coordinator

training@empowerschoolofhealth.org

+91 95.99.83.50.01

www.empowerschoolofhealth.org